

Con riferimento alla nomina quale Presidente della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 17255 del 30/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.



Con riferimento alla nomina quale Segretario della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 17255 del 30/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Dott.ssa

Laura Pellegrini Bergamaschi



Con riferimento alla nomina quale Componente esperto della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 17255 del 30/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Dott.ssa Rosalinda Saporito



Con riferimento alla nomina quale Componente esperto della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 17255 del 30/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Ing.

Andrea Milanese

ALESSIA GIOVANNA MARIA COARI

| Dati anagrafici e recapiti | | |
|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| Nata a, il | Milano, 11 marzo 1970 |) |
| Residente a | Milano 20157, Via Ant | onio Aldini, 47 |
| Cell e mail | +39 340-2301250 ales | sia.coari@gmail.com |

| Data/Società | Feb 09 – ad oggi / SDSC (Società di Scienze Comportamentali) S.r.l. |
|--------------|--|
| Ruolo | Coach, Assessor, Formatrice |
| Attività | Gli interventi sono rivolti a Manager, di seguito tipologie e contenuti: Effettuo percorsi di Coaching. Sollecito la disinibizione e/o il potenziamento e la messa in campo sostenibile delle risorse della persona per affrontare al meglio le sfide professionali. Il metodo di lavoro applicato è frutto di diversi approcci integrati negli anni, in particolare Coaching Evolutivo, PNL, Gestalt, Analisi Transazionale e meditazione. Alcune aree tematiche affrontate nei percorsi: Ascolto, Assertività, Comunicazione, Consapevolezza di ruolo, Cooperazione, Delega, Efficacia e orientamento al risultato, Gestione dell'impulso, Gestione e sviluppo dei collaboratori, Iniziativa, Efficienza, Intelligenza emotiva, Intelligenza Relazionale, Orientamento al cliente, Relazioni conflittuali, Spirito di Squadra. Gli interventi possono comportare l'elaborazione e interpretazione di test e questionari oppure preventivi feedback flat, a 180° e 360°. A oggi, la media dei feedback ricevuti, calcolata su tutti i percorsi terminati, è pari a 4,89/5. Effettuo Assessment di Competenze e Potenziale, sia a Manager presenti in Azienda che in fase di ingresso. Utilizzo colloqui e somministrazione di specifici questionari e test. Redigo conseguenti report, effettuo le restituzioni alle Persone e, infine, le Presentazioni ai referenti Aziendali di competenza (Referenti HR, Direttori di Divisione, AD). A complemento di progetti di sviluppo individuali, tengo aule di formazione su: relazione capo collaboratori, elaborazione e gestione costruttiva del feedback, utilizzo dell'intelligenza emotivi in azienda, principi di comunicazione e PNL. Realizzo Development Centre con messa a punto integrata di inserti formativi d'aula e strumenti di misurazione tarati sulle competenze da analizzare e degli obiettivi che il Cliente si prefigge di raggiungere. Gestisco aule sul 'Change Management' su progetti specifici, guidando i Manager partecipant all'individuazione dell'ide |

| Data/Società | Set 2020 – Giu 2022 / la Comune - <i>Consulenza organizzativa di Clima</i> |
|--------------|---|
| Attività | Realizzazione di un intervento di analisi di clima organizzativo per l'ottimizzazione dello stesso. Gli strumenti utilizzati sono stati l'intervista semi strutturata, applicata all'intero Staff degli uffici, e un successivo percorso ad hoc per alcuni membri del Team che si è concretizzato in percorsi di coaching. Progettazione e Svolgimento di una attività di formazione ad hoc sul tema 'Gestione delle risorse Umane' per una risorsa del Gruppo |

| Data/Società | Nov 2017 / Asset Management S.r.l Trainer |
|--------------|---|
| Attività | Progettazione e erogazione di un intervento formativo per il personale commerciale di Burger King (Ristorazione) – dal titolo "Capo Team Builder" ovvero le fasi della costruzione del Team, la sua sostenibilità e le azioni concrete per ottenerla nel tempo. |
| | |
| Data/Società | Giu - Lug 16 / ABPS Commercialisti Associati - Consulente selezione |
| Attività | Ricerca e selezione di un "Revisore Contabile" |
| Data/Società | Nov 09 - Dic 10 / Studio Leone e Associati (Legale) - Coach |
| Attività | Intervento di Coaching con follow up per riorganizzazione del team dello Studio |
| | Da 04/2001 a 10/2011 – Gruppo Nestlé - Milano |
| Data/Società | Nov 08 – Ott 11 / Gruppo Nestlé (Industria Alimentare) - Consulente |
| Data/Societa | Selezione |
| | Gestione di tutte le richieste di selezione (Impiegati, Quadri, Dirigenti) provenienti dal Gruppo con conseguente contatto con HR MGR e Line MGR di riferimento |
| | Ricerca e selezione di personale a tempo indeterminato e determinato sia diretta che |
| Attività | attraverso la gestione di società partner esterne |
| | Gestione delle attività di Employer Branding Formazione e coordinamento della società esterna cui è stato affidato l'outsourcing per la |
| | ricerca e selezione di neolaureati da inserire in stage o apprendistato |
| | Formazione |
| | Erogazione di un corso ad hoc rivolto al Management sull'attività di selezione |
| Data | Gen 06 - Ott 08 - Responsabile Selezione e Comp&Ben del Gruppo in Italia |
| Attività | Selezione |
| | Gestione di 3 risorse (dipendenti) |
| | Ricerca e selezione del personale per un totale volume di ricerche medie/anno pari a 450 tra responsabilità de la responsabilità della responsabil |
| | permanent, temporanei, neolaureati. Ideazione e mantenimento della reportistica relativa • Gestione di un budget pari a circa 300.000€ e dell'Employer Branding |
| | Identificazione di partner in business e stipulazione contratti quadro con società di ricerca e |
| | selezione del personale e lavoro temporaneo |
| | Omogeneizzazione delle politiche di Recruitment tra le tre realtà |
| | Formazione |
| | Progettazione ed erogazione di corsi per Manager sull'attività di selezione |
| | Compensation&Benefit Gestione società di cui il Gruppo si avvale per le indagini retributive |
| | Gestione del f-back alle 3 aziende del Gruppo sui risultati ottenuti |
| Data/Società | Apr 01 - Dic 05 / Sanpellegrino S.p.A Responsabile Sviluppo Personale di Sede |
| Attività | Gestione e organizzazione: gestione del personale di sede e di field (circa 350 persone) e degli |
| | aspetti organizzativi e contrattuali correlati |
| | Sviluppo : valutazione delle prestazioni, organizzazione e pianificazione di iniziative di sviluppo |
| | (development centre day, valutazioni del potenziale, assessment,) Formazione: gestione di un budget di circa 400.000 € e relativa interfaccia con la linea e con le |
| | diverse società di formazione di riferimento. Progettazione di corsi ad hoc e gestione dei rapporti |
| | international e local per iniziative di formazione interne al Gruppo. |
| | Selezione: gestione completa ed autonoma dei processi di ricerca e selezione del personale: Stagisti, |
| | Personale a tempo Determinato e Indeterminato Indagini retributive: organizzazione e gestione dati e debrief dei risultati |
| | |

| Data/Società | Gen 99 - Apr 01 / Panasonic Italia S.p.A. (Elettronica di Consumo) - HR Specialist |
|--------------|--|
| Attività | Selezione: gestione del processo per commerciali, amministrativ, tecnici, categorie protette. Formazione: responsabile del processo di formazione presso i centri Matsushita in Inghilterra e Giappone. Progettazione ed erogazione di corsi su principi aziendali e cultura giapponese. Comunicazione: redazione di comunicazioni interne del Personnel Department e organizzazione di meeting mensili tra il Presidente ed i dipendenti. Sviluppo: Gestione del processo di valutazione delle prestazioni. Compensation: coordinamento del processo di assegnazione, valutazione e corresponsione dei piani incentivi per personale commerciale e dirigenti. Supporto sulle indagini retributive. Organizzazione di eventi: organizzazione di eventi aziendali interni ed esterni. Expatriates: Gestione di pratiche per espatrio di personale Giapponese. |

| Data/Società | Gen - Dic 98 / Telema S.r.l. (Head Hunting) - Consulente |
|--------------|--|
| Attività | Ricerca diretta e colloqui di selezione; e formatrice presso CAPAC sull'area comunicazione |

| Data/Società | Nov 96 - Dic 97 / E.T. Line S.r.l. (Ricerca e Selezione, Formazione, Orientamento) - Consulente |
|--------------|--|
| Attività | Ricerca, selezione e orientamento a neodiplomati e neolaureati. Formatrice al Master erogato dalla |
| | Società su testistica aziendale e comunicazione |

| Data | Apr 90 - Ott 96 / Assistente presso due Studi professionali (Architettura e Legale) |
|----------|---|
| Attività | Gestione segreteria, battitura testi, gestione archivio, accoglienza clienti |

| Esperienza Psico | ologico – Clinica e Sociale |
|------------------|---|
| Data/Ente | Da Feb 23 – Cooperativa A&I |
| da Giu 2023 | Psicologa presso Centro Diurno Carcere di San Vittore |
| | Accompagnamento delle persone fragili durante lo svolgimento delle attività con i Maestri d'arte. Intervento in caso di difficoltà, crisi, fatiche, fragilità con azioni di contenimento, affiancamento, colloqui. Stretta connessione con la rete di psicologi e educatori del carcere per la valutazione dell'inserimento di nuove persone nel gruppo (attività costante) e conseguente attività di filtro delle stesse. |
| da Feb 2023 | Supervisione d'Equipe |
| | Realizzo la supervisione di una Equipe che lavora sul territorio del Rhodense per accompagnare gli adulti in difficoltà verso una autonomia lavorativa. Realizzo colloqui diretti con l'utenza per i casi più critici da districare. |

| Data/Ente | Apr 08 – Dic 21 - Coop. Soc. Comunità del Giambellino – Comunità D'Orsay (Privato sociale.). |
|-----------|---|
| | Psicoterapeuta di Comunità – dal set 2018 |
| | • Effettuo sedute di terapia agli ospiti della Comunità seguendoli nel loro percorso di affrancamento dalla tossicodipendenza e supportandoli nel trovare risorse personali, ambientali e relazionali utili per il reinserimento sociale. |
| | In affiancamento all'équipe educativa partecipo periodicamente alle riunioni che hanno per oggetto gli ospiti. Mi occupo del processo di filtro per le persone che richiedono l'ingresso in struttura |

| Attività | Operatrice e - dal gen 2017 - Coordinatrice |
|-----------------|--|
| | Processo di filtro delle persone (ex)-tossicodipendenti che richiedono l'ingresso in struttura |
| | Identificazione di progetti mirati e condivisi per ciascun ospite di mio riferimento |
| | Realizzazione dei progetti tramite sostegno psicologico ed educativo |
| | Gestione dei momenti di crisi per ricaduta nella sostanza |
| | Contatto e gestione rapporti con gli enti di pertinenza |
| | Gestione di: riunioni di Comunità con gli ospiti, turnistica degli operatori, sistema Qualità |
| Data/Ruolo | Apr 07 – Dic 21 - Psicoterapeuta |
| Attività | Psicoterapia individuale con Adulti per problemi di ansia, carenza di autostima, problematiche relazionali, autolesionismo, dipendenze, depressione, disturbi post traumatici da stress. |
| Data/Ruolo | Apr 07 – Dic 09 - Attività di Formazione |
| Attività | Formazione a Terapeuti e Counselor su: PNL: Metamodello, Metaprogrammi / Genogramma |
| Data/Ente/Ruolo | Mar 14 – Dic 17 – Ospedale Luigi Sacco – Milano - Psicoterapeuta |
| | Colloqui individuali di valutazione e diagnosi dei pazienti con somministrazione di Test: (PDQ 4 – |
| Attività | SCL 90 – EDI 2 – BES). Cogestione gruppi con Adolescenti (BN, AN, BED) e Adulti (BED) |
| Data/Ente/Ruolo | Feb – Dic 13 – Casa per la Salute della Mente – Brusson (Ao) - Psicoterapeuta |
| | Psicoterapia individuale con pazienti affetti da Disturbi della Condotta Alimentare e da dipendenze |
| Attività | chimiche e non chimiche. Équipe coordinata dal Prof. Gustavo Pietropolli Charmet. |
| Data/Ente/Ruolo | Consorzio Sis per Asl Milano Dipartimento Dipendenze di Via Gola |
| Attività | Formazione agli operatori del settore (Sert, Comunità) sul tema della ricerca attiva del lavoro. |
| Data/Ente/Ruolo | Giu 10 – Lug 11 - Carcere di San Vittore - Psicologa volontaria |
| Attività | Progetto "Ekotonos": sostegno psicologico individuale a detenute del carcere – sezione femminile. |
| Activica | Projectio Exotorios : 303tegno pacologico marviadate a detende del carecte de servicio de la companya del companya de la companya del companya de la companya della company |
| Data/Ente/Ruolo | Gen - Lug 09 - NOA (Nucleo Operativo Alcologia dell'ASL di Milano) - Psicologa volontaria |
| Attività | Colloqui di accoglienza e colloqui psicologici a clienti del Centro |
| Data/Ente/Ruolo | Mar 07 – Lug 08 - Coop. Soc. Comunità del Giambellino - C.tà di Quintosole - Psicologa volontaria |
| Attività | Sostegno psicologico a adulti disagiati-ex detenuti, ex tossicodipendenti, persone affette da AIDS. |
| Data/Ente/Ruolo | Set 07 – Mar 13 - Università Bocconi |
| Attività | Orientamento attitudinale a Studenti e Neolaureati di triennale e specialistica |
| Data/Ente/Ruolo | Gon 04 - Fob 06 Careara di Pollato Pricaloga valentaria |
| | Gen 04 – Feb 06 - Carcere di Bollate - <i>Psicologa volontaria</i> |
| Attività | Sostegno psicologico individuale e di gruppo a detenuti del penitenziario |
| Data/Ente/Ruolo | Gen -Dic 03 – Credes - <i>Psicologa volontaria</i> |
| Attività | Sostegno psicologico a bambini (4-13) con disagi psicologici |

Conoscenze Linguistiche / Informatiche

Inglese: molto buono; Spagnolo: sufficiente / Office e Mac: buona conoscenza

Istruzione

1996 - Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Pd); 1989 - Maturità Scientifica (Mi)

| Formazione C | anizzativa |
|--------------|--|
| AICP | 2023 – Membro di AICP – Associazione Italiana Coach Professionisti |
| Corso | 2023 – "Professional Coaching Program" presso la scuola "InCoaching" - Milano |
| Corso | 2008 - "HR Management" – Centro di formazione Nestlé, Milano |
| Corso | 2003 - "General Management" presso SDA Bocconi – Milano |
| Corso | 2003 - "Human Resources Management" Centro di formazione Nestlé, Rive Reine |
| Corso | 2003 - "Influencing for results" Centro di formazione Nestlé Waters, Parigi |
| Corso | 2000 - "Train the Trainer" Centro di formazione Matsushita (Panasonic), Londra |
| Master | 1999 - Master in PNL - PNL Meta (Mi) |
| Master | 1997 - Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - E.T.Line (Mi) |

| Formazione Psicologica | | |
|------------------------|---|---|
| Corsi e seminari | Svariati Corsi e Seminari per il conseguimento degli ECM. In partenza nel 10/23 presso UBI (Unione Buddhisti Italiani) – percorso "La consapevolezza del vivere e del morire" | |
| Mindfullness | Ott 22 – Gen 23 – partecipazione al Programma di Mindfulness-Based Stress Reduction (MBSR) con AIM (Associazione Italiana Mindfullness) | |
| Specializzazione | 2010 e 2016 - EMDR I e II - Modello terapeutico per il trattamento di traumi e ricordi traumatici | |
| Albo | 2003 - Iscrizion Psicoterapeut | one Ordine Psicologi Lombardia n° 7346 con il titolo professionale di Psicologa a |
| Specializzazione | 2009 - Specializzazione in Psicoterapia della Gestalt - CSTG (Mi) | |

Volontariato

Progetto Arca – da settembre 2022 – ad oggi

Servizio di mensa presso un centro di immigrati.

Cooperativa Lotta Contro l'Emarginazione – da gennaio a marzo 2023

Ho collaborato ad un progetto per le donne oggetto di violenza fornendo supporto operativo e relazionale

Hobby

Trekking, camminate di lungo raggio (fino a 500Km), escursionismo in bici (strada e sterrato), Tennis Tavolo, lettura (libri del mio settore, saggi), canto corale (Coro Hispanoamericano), ballo (tango, folk), bricolage, cucina, cinema, teatro.

Milano, 26 Ottobre 2023

Alessia Giovanna Maria Coari