

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.
28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Presidente della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 16598 del 19/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Milano, 05/11/2025

Dott. Lorenzo Pappalardo



(firma per esteso del/della dichiarante, in caso di firma olografa)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.
28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Componente esperto della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 16598 del 19/9/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Dott.ssa Francesca Scalabrin

Firmato digitalmente
da:FRANCESCA
SCALABRINI
Organizzazione:
POLITECNICO DI
MILANO/80057930150

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.

28.12.2000, N. 445.

Con riferimento alla nomina quale Componente esperto della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 16598 del 19/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Luogo, data (in caso di firma olografa)

Dott. *Fabio Conti*

Firmato digitalmente
da: FABIO CONTI
Organizzazione:
POLITECNICO DI
MILANO/80057930150

(firma per esteso del/della dichiarante, in caso di firma olografa)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.
28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Componente esperto aggregato (psicologo/a) della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 16598 del 19/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Luogo, data (in caso di firma olografa)

Dott. Roberto Donato Amoia

(firma per esteso del/della dichiarante, in caso di firma olografa)



Firmato digitalmente da:
Roberto Donato Amoia
Firmato il 06/11/2025 06:31
Seriale Certificato: 4808446
Valido dal 28/08/2025 al 28/08/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.
28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Segretario della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 16598 del 19/09/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARO

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Firmato digitalmente
da:SILVIA ALIOTO
Organizzazione:
POLITECNICO DI
MILANO/80057930150

INFORMAZIONI PERSONALI

Roberto Amoia



📍 Via Nicola Romeo, 3 – 20142 Milano - Italia

📞 + 39 3442650034

✉️ roberto.amoia@gmail.com

Sesso M | Data e luogo di nascita Milano 15/10/1968 | Nazionalità Italiana

PROFILO

Pluriennale esperienza nella progettazione e sviluppo di processi di valutazione (Assessment).
Sviluppo di un modello per la validazione delle competenze per figure manageriale
Sviluppo di un modello di validazione sulle competenze del Leadership Team
Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per operatori di linea
Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per misurare l'Energia Determinante
Sviluppo e progettazione di un modello di Assessment Organizzativo
Sviluppo e progettazione di Assessment sul Benessere Organizzativo
Sviluppo e progettazione di Assessment di sviluppo, potenziale e di selezione
Sviluppo e progettazione di modelli di valutazioni delle competenze per la Pubblica Amministrazione
Progettazione di percorsi formativi sullo sviluppo della leadership trasformativa
Progettazione di percorsi formativi basati su Interventi Organizzativi Partecipativi
Progettazione di percorsi formativi per la Pubblica Amministrazione inerenti all'introduzione e sostegno dei concetti di motivazione, competenze e "benessere organizzativo produttivo"
Progettazione percorso formativo su Principi e criteri di valutazione e di punteggio nelle procedure di selezione pubblica
Membro esterno esperto psicologo commissione giudicatrice concorsi pubblici
Psicologo/Psicoterapeuta – attività di consulenza e supporto psicologico

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Ruolo **Partecipazione a concorsi procedure di selezione e valutazione del personale svolte presso Enti pubblici**

Attività e Competenze

Politecnico di Milano – 1 procedura di progressione verticale E.Q. – 2 Concorsi (Amministrativi)
Camera di Commercio di Venezia e Rovigo – 2 procedure di selezione: Concorso Dirigente Amministrativo - Concorsi Funzionari Amministrativi
Camera di Commercio di Pordenone e Udine – 15 procedura di selezione:
(2 Progressioni verticali E.Q. Amministrativi – 8 Concorsi Funzionari (Amministrativi – Tecnici – 5 Concorsi Specialista)
Comune di Milano – 2 procedure di selezione
(Progressione Verticale Dirigente Amministrativo – Progressione Verticale Dirigente Tecnico Edilizia/Urbanistica)
Città Metropolitana di Bologna – 5 procedura di selezione
(4 Concorsi Funzionari tecnici (Edilizia/Urbanistica) – 1 Concorso Polizia Provinciale)
Provincia di Sondrio – 3 procedure di selezione
(Concorso Dirigente Amministrativo – Concorso Dirigente Tecnico (Agricoltura) – Concorso Dirigente Mercato)
Provincia di Padova – 4 procedura di selezione
(Concorso Funzionario Informatico – 2 Concorso Funzionario Tecnico (Edilizia/Urbanistica) – Mobilità (Agente Polizia Provinciale)
Provincia di Monza e Brianza – 2 procedura di selezione
(2 Concorsi Agente di Polizia Locale)

Comune di Padova – 1 procedura di selezione (Concorso funzionari Amministrativi)
Comune di Suzzara – 1 procedura di selezione (Concorso Agente Polizia Locale)
M.I.T.E - 1 procedura di selezione.

Ruolo **Consulente**

Attività e Competenze

Come **Human Capital Partner** sostengo l'esplorazione delle diverse esigenze che possono affiorare nelle organizzazioni aziendali rispetto ai temi di riconoscimento ed ingaggio reciproco tra organizzazione e capitale umano a favore della continuità di impresa.

Come **Change Process Facilitator** sviluppo soluzioni progettuali custom e tailor-made di Assessment, People Architecture, People Change Process, Academy e Human Error Trust & Awareness trasversalmente ai quattro elementi naturali dell'impresa: Organizzazione-Leadership-Gruppi-Individui.

Come **Chief Productive Organizational Well-being** affianco le organizzazioni aziendali per supportare un'evoluzione organizzativa, fino alla sua naturale autonomia, mettendo in una connessione reciprocamente comprensiva l'obiettivo aziendale, la cultura organizzativa e le persone con le motivazioni e competenze a propria disposizione.

Come **People Advisor Pubblica Amministrazione**, concorro nel fornire alla Pubblica Amministrazione strumenti concettuali e operativi essenziali per supportare individui e organizzazioni nei processi di transizione e di evoluzione:

- Psicologo esperto per l'affidamento di incarichi come Membro di Commissione nei concorsi pubblici, per la valutazione delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, delle attitudini e della motivazione.
- Affiancamento e supporto nella fase di analisi di ruolo funzionali al riconoscimento e definizione delle competenze trasversali abbinate al profilo.
- Affiancamento e supporto nella fase di traduzione delle competenze in scelta di strumenti (test e/o questionari psico-attitudinali) atti a valutare le competenze oggetto di interesse per la performance nel ruolo.
- Servizio di consulenza, formazione e supporto nella progettazione e nell'utilizzo di strumenti qualitativi per l'osservazione delle competenze trasversali attraverso prove dinamiche che permettono di vedere in azione le competenze collegate alle istanze motivazionali.
- Progettazione ed erogazione di percorsi di formazione realistica dove l'esperienza certifica la validazione dell'energia profusa dai partecipanti al corso nell'integrarsi nella visione di sviluppo della PA. Esperienze formative partecipative dove dirigenti, responsabili e dipendenti della PA possono riconoscersi in competenze professionali e manageriali all'altezza della realizzazione del loro contributo al PIAO.
- Consulente di Fiducia: attività di sensibilizzazione, supporto, prevenzione e formazione rispetto ai temi di valorizzazione del benessere organizzativo produttivo, gestione del conflitto, pari opportunità e contro discriminazioni in accordo al Codice di Condotta e in sintonia con le indicazioni del Comitato Unico di Garanzia.

Membro di Commissione concorsi pubblici come Psicologo esperto in selezione e valutazione del personale: Camera di Commercio Pordenone e Udine – Comune di Padova – MITE – Città Metropolitana di Bologna – Comune di Suzzara – Provincia di Monza e Brianza – Provincia di Padova.

Ruolo **Psicologo/Psicoterapeuta**

Attività e Competenze

Consulenza, sostegno psicologico e terapia per singoli, gruppi, coppie, genitori e giovani adulti. Psicoterapia, analisi di gruppo, colloqui clinici, diagnostici e di sostegno psicologico.

Ruolo **Assessment Solutions Development Manager**

01/2020 – 12/2022

Manpower SrL

Attività e Competenze

Responsabile della progettazione e sviluppo di soluzioni per la valutazione delle competenze trasversali e motivazionali.

Esperto nella progettazione di Interventi Organizzativi Partecipativi finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali in setting realistico.

Promulgatore dei processi di intervento partecipativo realistici ai fini dello sviluppo organizzativo in chiave di Talent Acquisition, Talent Development e Talent Management.

Esperto nei processi di selezione pubblica nei quali adottare sinergicamente la valutazione delle attività, ruolo e competenze (sia tecniche che trasversali) durante le fasi concorsuali (CCIAA Pordenone Udine – MITE – Comune di Padova- Città Metropolitana di Bologna – Comune di Suzzara).

Relatore e divulgatore in Tavole Rotonde su tematiche di sviluppo delle competenze trasversali.

Ricercatore e formatore sulla definizione di modelli applicativi sul "benessere organizzativo produttivo" basati sullo stimolo/risposta – motivazione/competenze trasversali/relazione secondo il modello IGLO: Individui-Gruppi-Leadership-Organizzazione.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo *Recruitment Development Manager*

12/2017 – 12/2019

Attività e Competenze

Responsabile della Business Line Perm nella Region Emilia Romagna – Toscana – Umbria.

Gestione e sviluppo, funzionale e gerarchico, di un team diretto di 14 persone dedicate allo sviluppo di soluzioni e progetti per la ricerca e selezione di personale dipendente, nonché di processi di valutazione.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo *Business Development Manager*

05/2015 – 12/2017

Attività e Competenze

Responsabile dello stream delle soluzioni in outsourcing per la funzione Risorse Umane. Sviluppo processi di RPO (Recruitment Process Outsourcing), sia nazionali che internazionali, MSP (Manage Services Provider), per l'esternalizzazione di funzioni organizzative, TBO (Training Business Outsourcing) per l'esternalizzazione delle attività formative, NV (Neutral Vendor).

Settore *Risorse Umane*

Ruolo *Operation Manager – Practice Leader*

01/2013 – 04/2015

Attività e Competenze

Responsabile della gestione, supervisione e ottimizzazione dei processi operativi

Responsabile della practice relativa alle selezioni per il settore Professional Services – Tax & Legal.

Progettazione e gestione di percorsi di sviluppo, individuali o di gruppo, basati sulla valutazione delle competenze individuali e/o degli obiettivi definiti dal ruolo.

Progettazione e gestione di processi di Board Assessment.

Progettazione e gestione di processi di mappatura delle competenze.

Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo *Permanent Placement Coordinator*

07/2010 – 12/2012

Attività e Competenze

Responsabile della Business Line Perm dell'area Lombardia – Piemonte – Liguria – Valle d'Aosta.

Progettazione di processi di mappatura delle competenze.

Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo	Permanent Placement Coordinator
02/2008 – 06/2010	Cegos Search Srl
Attività e Competenze	Responsabile della Divisione di Milano. Progettazione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze. Progettazione e gestione corsi sulla leadership e sui focus motivazionali regolatori.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Ufficiale
	Marina Militare Italiana
Attività e Competenze	
Settore	Forze Armate
PERCORSI FORMATIVI PROGETTATI	
Progetti significativi realizzati	<p>Family Business Pathway – percorso formativo partecipativo progettato per favorire il “passaggio generazionale” nelle imprese familiari. Un percorso dove vengono analizzate le questioni chiavi che devono essere conosciute ed affrontate da tutte le imprese familiari come: crescita, governance, gestione dei conflitti, motivazioni e competenze.</p> <p>Motivazione e leadership – approcci realistici di leadership organizzativa per riconoscere il focus motivazionale delle persone e sostenere la performance di ruolo. <i>Motivare vuol dire performare</i></p> <p>Motivazione e empowerment – effort e reward partecipativa al ruolo. Modellare il ruolo in modo realisticamente performante in accoglimento degli stimoli, confronti e supporti portati dal soggetto che lo agisce – <i>Partecipare vuol dire appartenere</i></p> <p>Skills Mirroring - corso di sperimentazione realistica dove si comprendono e si sperimentano i legami tra ruolo, motivazione e soddisfazione attraverso la validazione delle proprie competenze trasversali - <i>Sperimentare vuol dire applicare</i></p> <p>New Leadership Generation - corso sulla leadership trasformativa in chiave integrativamente competente con le motivazioni dell'organizzazione – <i>Esperienza vuol dire trasformare</i></p> <p>L'errore ordinario come base sicura della motivazione – Alla scoperta delle tipologie di errore e il loro collegamento al focus motivazionale individuale. Sviluppare da un percorso che parte dall'errore e si collega con la motivazione - <i>Rottura vuol dire riparazione</i></p> <p>Cooperatività – la competenza eco-sostenibile - Corso di sperimentazione realistica trasformativa di un gruppo di lavoro. Gli interventi organizzativi partecipativi come pratica di una lead-empowerment generativa – <i>Cooperare vuol dire sviluppare</i></p> <p>Il percorso tra competenze e obiettivi - Un viaggio tra Quiet Quitting e Rebel Skills passando dalla motivazione – <i>Adattamento vuol dire ascoltare</i></p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE
Specializzazione in Psicoanalisi Relazionale e del Sé

ISIPSE' - Istituto di specializzazione in psicologia psicoanalitica del sé e in psicoanalisi relazionale

Laurea Specialistica in Psicologia Clinica

Università degli Studi di Torino

Laurea in Psicologia

Università degli Studi di Milano Bicocca

Diploma in Ragioneria

Istituto Leopardi di Milano

Tirocinio specializzazione Scuola Psicoterapia

Colloqui clinici

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico Milano – CPS 13

Tirocinio professionalizzante post-lauream (1.000 ore)

Affiancamento durante i colloqui clinici. Valutazioni neuropsicologiche e psicodiagnostiche.

Scoring test. Stesura relazioni neuropsicologiche. restituzioni; partecipazione a riunioni di
equipe e supervisioni; attività di formazione e di ricerca.ASST Santi Paolo e Carlo Milano. Unità Operativa Complessa Psicologia Clinica
dell’Ospedale San Carlo**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre italiano

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	B1
francese	B1	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Elevate doti comunicative, capacità di trasmettere idee e messaggi chiari ed efficaci.

Competenze organizzative e gestionali Orientamento al risultato, Pensiero critico, Processo decisionale, Problem solving, Cooperatività, Pianificazione e Organizzazione.

Competenze professionali Elevata capacità di adattamento al contesto attraverso un’osservazione curiosa ed empatica. Innovazione e creatività nella progettualità.

Competenze digitali Buona padronanza degli strumenti della suite Office (word, excel, power point, power bi)

Patente di guida A – B – Patente Nautica

ULTERIORI INFORMAZIONI

Referenze	Iscrizione nella sezione A Ordine degli Psicologi
Menzioni	Psicologo e Psicoterapeuta abilitato
Corsi	Già Socio affiliato Società Italiana Psicologia Positiva
Certificazioni	Certificazione WBT - Well-Being Therapy
	Certificazione 1° livello EMDR
Pubblicazioni	Oliva A, Ferracini SM, Amoia R, Giardinieri G, Moltrasio C, Brambilla P, Delvecchio G. The association between anger rumination and emotional dysregulation in borderline personality disorder: A review. J Affect Disord. 2023 Jun 20;338:546-553. doi: 10.1016/j.jad.2023.06.036. Epub ahead of print. PMID: 37348655.

"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio Curriculum Vitae in base all'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e all'art.13 del Regolamento UE 2016/679."