

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R. 28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Presidente della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 18294/2025 del 14/10/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**DICHIARO**

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Milano, 27 novembre 2025

Dott.ssa Elisa Rebessi

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO  
BICOCCA  
Firmato digitalmente  
da Elisa Rebessi  
Data: 27.11.2025  
17:52:14 CET  
Organizzazione:  
BICOCCAMILANO/1  
2621570154

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.  
28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Componente esperto della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 18294/2025 del 14/10/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**DICHIARO**

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Milano, 27/11/2025

Dott. Leonardo Carminati

Firmato digitalmente  
da:LEONARDO CARMINATI  
Organizzazione:  
POLITECNICO DI  
MILANO/80057930150



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R. 28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Componente esperto della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 18294/2025 del 14/10/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**DICHIARO**

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Milano, 28/11/2025

Dott. Stefano Cui



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R. 28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Componente esperto aggregato (psicologo/a) della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 18294/2025 del 14/10/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**DICHIARO**

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Milano, 26 novembre 2025

Dott. Roberto Donato Amoia



Firmato digitalmente da:  
Roberto Donato Amoia  
Firmato il 26/11/2025 19:47  
Seriale Certificato: 4808446  
Valido dal 28/08/2025 al 28/08/2027  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R.  
28.12.2000, N. 445.**

Con riferimento alla nomina quale Segretario della Commissione esaminatrice del concorso bandito con D.D. 18294/2025 del 14/10/2025, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**DICHIARO**

- di non essere componente degli Organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato/a da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o da Associazioni Professionali (come previsto dall'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001);
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

Milano, 27/11/2025

Dott.ssa Beatrice Traversone



## Elisa Rebessi

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

1/12/2023-oggi	<b>Responsabile Settore Gestione e Sviluppo PTA</b> Area Personale e Organizzazione, Università degli Studi di Milano-Bicocca
9/3/2020 – 30/11/2023	<b>Analista organizzativo</b> Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, Università degli Studi di Milano
1/4/2017–6/3/2020	<b>Assegnista di ricerca</b> Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli studi di Milano Attività di ricerca sul ruolo di corti e burocrazie nel <i>policy-making</i> italiano e in chiave comparata Referente: Prof. Francesco Zucchini
10/2015–11/2016	<b>Staff Presidenza</b> Associazione Nazionale dei Direttori Generali degli Enti Locali (ANDIGEL). Presidente dott. Michele Bertola
12/2011–10/2012	<b>Borsista di ricerca</b> Eupolis Lombardia, Milano Borsa di studio "Sviluppo delle politiche – Ambito istituzionale". Riorganizzazione finanziaria e gestionale nei processi di Gestione Associata
6/2011–5/2012	<b>Borsista di ricerca</b> Dipartimento di Politiche Pubbliche e Scelte Collettive (POLIS), Università del Piemonte Orientale Amedeo Avogadro, Alessandria. Progetto di ricerca: opportunità e rischi dei meccanismi procedurali delle politiche a mezzo contratti nelle amministrazioni pubbliche
9/2010–5/2011	<b>Borsista di ricerca</b> Dipartimento di Politiche Pubbliche e Scelte Collettive (POLIS), Università del Piemonte Orientale Amedeo Avogadro, Alessandria. Progetto di ricerca: diffusione dei luoghi di culto islamici e gestione della conflittualità. La moschea di via Urbino a Torino come studio di caso
5/2010–9/2010	<b>Intern</b> Servizio Legislativo e Qualità della Legislazione Assemblea Legislativa Regione Emilia-Romagna, Bologna. Stage formativo nell'ambito del master in Analisi delle Politiche Pubbliche: come la valutazione contribuisce al processo legislativo. Ipotesi per migliorare i flussi informativi
2009	<b>Intern</b> Centro Studi Donne e Differenze di Genere. Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Milano

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

14/9/2016	<b>Ph.D. in Political Studies</b> Graduate School in Social and Political Sciences, Università degli Studi di Milano The Council of State as a Political Actor. Origins and Strategic Implications of the Control on the Administrative Acts. Supervisor: Prof. Francesco Zucchini Aree di ricerca: corti, burocrazia, sistema politico italiano, analisi delle politiche pubbliche
29/11/2010	<b>Master Universitario di II livello in Analisi delle Politiche Pubbliche</b> Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Torino Titolo della tesi: Valutazione e processo legislativo: ipotesi di lavoro per migliorare i flussi informativi. Sottoposta a: dott.ssa Anna Voltan, Dirigente del Servizio Legislativo e Qualità della Legislazione, Assemblea Legislativa Regione Emilia-Romagna. Tutor interno: dott. Augusto Vino Voto: 110/110 e lode

26/3/2009 **Laurea Magistrale in Amministrazioni e Politiche Pubbliche**  
Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Milano  
Titolo della tesi: Il rapporto fra Politica e Amministrazione Pubblica: oltre la concezione classica della rappresentanza e il dualismo decisione-attuazione. Relatore Prof. Giancarlo Vecchi, Correlatrice Prof.ssa Gloria Regonini  
Voto: 110/110 e lode

19/12/2006 **Laurea Triennale in Scienze dell'Amministrazione**  
Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Milano  
Titolo dell'elaborato finale: Eguaglianza delle opportunità, mobilità sociale nel sistema universitario: principi, politiche, modelli interpretativi a confronto. Relatore Prof. Nicola Pasini  
Voto: 110/ 110 e lode

9/2005–7/2008 Collegio di Milano, Milano  
Centro di eccellenza rivolto a studenti e dottorandi di tutti gli atenei milanesi.

#### COMPETENZE

#### COMPETENZE PROFESSIONALI

Competenze in ambito di gestione delle risorse umane e processi di *change management* maturate fra il 2020 e il 2023 nel contesto dello sviluppo del modello organizzativo in chiave multipolare dell'Università degli Studi di Milano-MIND Innovation District. Creazione di dataset e analisi dei dati (Stata, SPSS, Excel) e consolidata esperienza di insegnamento conseguite nell'ambito del dottorato e dell'assegno di ricerca. Esperienza in contesti di team work internazionale maturata nel WP *Strengthening Human Capital in Research & Innovation* della 4EU+ Alliance.

#### COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	C1	C1	C1	C1	C1
francese	A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali Patente europea di informatica: ECDL full

Pacchetto Office, SPSS, Stata

Patente di guida B

#### ULTERIORI INFORMAZIONI

##### Pubblicazioni

Il consigliere giudicante. Il Consiglio di Stato nel sistema politico italiano. Autori: Francesco Zucchini, Elisa Rebessi. 2024. Egea. Milano

Quando la logica burocratica conviene: nascita ed evoluzione del Consiglio di Stato nel sistema politico italiano. Autori: Elisa Rebessi. *Rivista italiana di politiche pubbliche*. ISSN 1722-1137 2020(2). 2 Agosto 2020. Il Mulino. Articolo vincitore del Premio Giovani della

## Rivista Italiana di Politiche Pubbliche per il 2019

Courts as extra-cabinet control mechanisms for secondary legislation: evidence from Italy. Authors: Elisa Rebessi, Francesco Zucchini. *Italian Political Science Review*. Published online by Cambridge University Press: 10 September 2019 <http://doi.org/10.1017/ipo.2019.31>

Unexpected consequences of the implementation of the Code of Public Contracts: judicial decisions on awarding procedures in three Italian cities. Author: Elisa Rebessi. *Italian Political Science* 14(1). Published online: 12 August 2019 <https://italianpoliticalscience.com/index.php/ips/article/view/102>

The role of the Italian Constitutional Court in the policy agenda: persistence and change between the First and Second Republic. Authors: Elisa Rebessi, Francesco Zucchini. *Italian Political Science Review* 48(3) Special Issue Policy Agendas in Italy. Published online by Cambridge University Press: 12 July 2018 <https://doi.org/10.1017/ipo.2018.12>

Was Mattarella worth the trouble? Explaining the failure of the 2016 Italian constitutional referendum. Authors: Fedra Negri, Elisa Rebessi. *Italian Political Science Review* 48(2). Published online by Cambridge University Press: 21 January 2018 <https://doi.org/10.1017/ipo.2017.29>

Quando il giudice diventa il consulente giuridico del governo: il ruolo del Consiglio di Stato nella politica dell'esecutivo in prospettiva comparata. Autori: Elisa Rebessi, Francesco Zucchini. *Quaderni di Biblioteca della libertà* n 1/2017 [https://www.centroeinaudi.it/images/abook\\_file/Q1BDL-2017.pdf](https://www.centroeinaudi.it/images/abook_file/Q1BDL-2017.pdf)

Le opportunità e i rischi dei meccanismi procedurali delle politiche "a mezzo di contratti" nelle amministrazioni pubbliche. Autori: Alberto Cassone, Elisa Rebessi. In *Strategia e Negoziato: atto secondo*, Collana "Analisi e Studi", Settore Programmazione Negoziata Regione Piemonte [http://www.ires.piemonte.it/pdf/Strategia-Negoziatoultimaversione\\_note.pdf](http://www.ires.piemonte.it/pdf/Strategia-Negoziatoultimaversione_note.pdf)

Gestione associata obbligatoria tra piccoli Comuni: elementi di scenario e processi in atto in Lombardia. Autori: Alberto Ceriani, Manuela Coccia, Elisa Rebessi. In *La finanza territoriale in Italia: rapporto 2012*. Milano, Franco Angeli, 2012 <https://leg16.camera.it/temiap/temi16/RAPPORTO%20FINANZA%20TERRITORIALE%202012.pdf>

Diffusione dei luoghi di culto islamici e gestione della conflittualità. La moschea di via Urbino a Torino come studio di caso. Autore: Elisa Rebessi. *Polis Working papers*, 2011 <http://polis.unipmn.it/pubbl/RePEc/ucal/ucapdv/rebessi194.pdf>

## Conferenze

L'accesso ai servizi sanitari per gli immigrati irregolari in Europa fra diritti umani, diritti di cittadinanza e politiche di integrazione. Autore: Elisa Rebessi. In Nicola Pasini (a cura di) *Confini irregolari. Cittadinanza sanitaria in prospettiva comparata e multilivello*, Franco Angeli, Milano, 2011

13/9/2019 – XXXIII Convegno Nazionale della Società Italiana di Scienza Politica (SISP), Università del Salento, Lecce. Presentazione del paper: Attori burocratici come rimedi esterni alla scarsa collegialità e all'instabilità degli esecutivi. Autori: Elisa Rebessi, Francesco Zucchini  
28/6/2019 – 4th edition of the International Conference on Public Policy (ICPP4), University of Concordia, Montreal, Canada. Presentazione del paper: *Institutionally induced "slow thinking" as a strategy to depolarize the political environments*

7/9/2018- XXXII Convegno Nazionale della Società Italiana di Scienza Politica (SISP), Università degli Studi di Torino, Torino. Presentazione del paper: *The unintended consequences of fighting corruption: judicial proceedings for procurement decisions in three Italian cities*

24/6/2017 - 7th Annual General Conference of the European Political Science Association, Milano Presentazione del paper: *Who is Afraid of the Administrative Judge? An attempt to explain the importance of the administrative judiciary in 12 EU countries*

9/7/2016- 10th General Conference of the European Consortium for Political Research, Prague; 16/09/2016 - Convegno della Società Italiana di Scienza Politica 2016, Milano. Presentazione del paper: *The strategic interactions between Administrative Courts and Governments: Evidence from the Council of State in Italy*, con Francesco Zucchini

2/7/2015 - 2nd International Conference on Public Policy (ICPP), Milan. Presentazione: *Between the Executive and the Judiciary: the judges of the Italian Council of State*

25/6/2015 - 5th Annual General Conference of the European Political Science Association, Vienna; 1/7/2015 -2nd International Conference on Public Policy (ICPP), Milan. Presentazione del paper: *A law enactment game: the Government-Council of State interaction in Italy*, con

Francesco Zucchini

4/9/2013 - 7th General Conference of the European Consortium for Political Research,  
Sciences Po Bordeaux. Presentazione del paper: *Immigration and political competition in five  
European Countries: A comparative Perspective*, con Nicola Pasini

Data: 9/2/2025

## Dati personali

 Stefano Cui

 stefano.cui@unimi.it

 B

## Competenze

Risorse umane 

Gestione del tempo 

Microsoft Office 

## Lingu

e



## Formazione

**Laurea in Giurisprudenza**

[Università degli studi di Milano](#)

Diritto privato, amministrativo, penale, civile, processuale penale, civile, lavoro

2001 mar

**Diploma di maturità classica**

[Liceo Ginnasio C. Beccaria Milano](#)

1994 lug

## Esperienze lavorative

**Capo ufficio welfare, relazioni sindacali e pari  
opportunità (categoria D) – dal 1.01.2025**

2023 dic - oggi

[Università degli studi di Milano, Via Festa del Perdono 7, 20122 Milano](#)

Progettazione e implementazione delle azioni di welfare rivolte al personale per incentivare il benessere individuale, familiare e sociale dei propri dipendenti.

Pianificazione e partecipazione agli incontri sindacali tra delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, con contestuale elaborazione del materiale e degli accordi per la discussione al tavolo sindacale e dei relativi adempimenti istituzionali. Promozione, in collaborazione con gli Organi competenti, delle iniziative per le pari opportunità con l'obiettivo di salvaguardare e tutelare la dignità del personale contribuendo alla promozione del benessere organizzativo.

**Capo settore personale TA – dal 15.09.2006**

2004 lug - 2023 ott

[Università degli studi di Milano Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo 1, 20126  
Milano](#)

Gestione carriera del personale TAB, procedimenti disciplinari, relazioni sindacali, smart working, anagrafe delle prestazioni, reclutamento e selezione del personale, gestione della mobilità interna ed esterna, gestione degli orari di lavoro, delle assenze del personale TAB e del sistema di rilevamento automatico delle presenze

## Corsi

Master europeo in Scienze del Diritto del Lavoro

Corso di Inglese

2023

Il collocamento obbligatorio dei disabili e presentazione del prospetto informativo annuale

2023

Laboratorio annuale Università - Contrattazione integrativa & CCNL

2023

Nuova anagrafe delle prestazioni

2022

DLGS 104/22 e 105/22: i nuovi adempimenti dei datori di lavoro di informazione al personale e nel rapporto di lavoro

2022

MS Excel	2022
Il Regolamento unico sulla rotazione del personale nelle aree a rischio corruzione	2022
La e-leadership per accompagnare la trasformazione delle PA	2022
Smart Working e flessibilità degli orari: modalità ordinarie di svolgimento della prestazione tra emergenza e quotidianità	2020
Corso online di formazione base su Regolamento Generale di Protezione dei dati - GDPR Ed.3/2020	2020
Smart safety	2020
Corso online di formazione base su GDPR 2016/679 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: RISCHI, MISURE DI SICUREZZA E VIOLAZIONI	2019
Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego e nel lavoro privato	2019
La gestione del rischio ai fini della prevenzione della corruzione - corso di livello specifico	2019
 ASSUNZIONI, MOBILITA' E RECLUTAMENTO NEL COMPARTO UNIVERSITA'	2018
ACCESSO ALLA DIRIGENZA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI NELLA PA	2018
IL LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA PA	2018

## INFORMAZIONI PERSONALI

## Roberto Amoia



 Via Nicola Romeo, 3 – 20142 Milano - Italia

 + 39 3442650034

 roberto.amoia@gmail.com

Sesso M | Data e luogo di nascita Milano 15/10/1968 | Nazionalità Italiana

## PROFILO

Pluriennale esperienza nella progettazione e sviluppo di processi di valutazione (Assessment).

Sviluppo di un modello per la validazione delle competenze per figure manageriale

Sviluppo di un modello di validazione sulle competenze del Leadership Team

Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per operatori di linea

Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per misurare l'Energia Determinante

Sviluppo e progettazione di un modello di Assessment Organizzativo

Sviluppo e progettazione di Assessment sul Benessere Organizzativo

Sviluppo e progettazione di Assessment di sviluppo, potenziale e di selezione

Sviluppo e progettazione di modelli di valutazioni delle competenze per la Pubblica Amministrazione

Progettazione di percorsi formativi sullo sviluppo della leadership trasformativa

Progettazione di percorsi formativi basati su Interventi Organizzativi Partecipativi

Progettazione di percorsi formativi per la Pubblica Amministrazione inerenti all'introduzione e sostegno dei concetti di motivazione, competenze e "benessere organizzativo produttivo"

Progettazione percorso formativo su Principi e criteri di valutazione e di punteggio nelle procedure di selezione pubblica

Membro esterno esperto psicologo commissione giudicatrice concorsi pubblici

Psicologo/Psicoterapeuta – attività di consulenza e supporto psicologico

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

## Ruolo

Partecipazione a concorsi procedure di selezione e valutazione del personale svolte presso Enti pubblici

## Attività e Competenze

Politecnico di Milano – 1 procedura di progressione verticale E.Q. – 2 Concorsi (Amministrativi)

Camera di Commercio di Venezia e Rovigo – 2 procedure di selezione: Concorso Dirigente Amministrativo - Concorsi Funzionari Amministrativi

Camera di Commercio di Pordenone e Udine – 15 procedura di selezione:

(2 Progressioni verticali E.Q. Amministrativi – 8 Concorsi Funzionari (Amministrativi – Tecnici – 5 Concorsi Specialista)

Comune di Milano – 2 procedure di selezione

(Progressione Verticale Dirigente Amministrativo – Progressione Verticale Dirigente Tecnico Edilizia/Urbanistica)

Città Metropolitana di Bologna – 5 procedura di selezione

(4 Concorsi Funzionari tecnici (Edilizia/Urbanistica) – 1 Concorso Polizia Provinciale)

Provincia di Sondrio – 3 procedure di selezione

(Concorso Dirigente Amministrativo – Concorso Dirigente Tecnico (Agricoltura) – Concorso Dirigente Mercato)

Provincia di Padova – 4 procedura di selezione

(Concorso Funzionario Informatico – 2 Concorso Funzionario Tecnico (Edilizia/Urbanistica) – Mobilità (Agente Polizia Provinciale)

Provincia di Monza e Brianza – 2 procedura di selezione

(2 Concorsi Agente di Polizia Locale)

Comune di Padova – 1 procedura di selezione (Concorso funzionari Amministrativi)  
Comune di Suzzara – 1 procedura di selezione (Concorso Agente Polizia Locale)  
M.I.T.E - 1 procedura di selezione.

**Ruolo** **Consulente**

**Attività e Competenze**

Come **Human Capital Partner** sostengo l'esplorazione delle diverse esigenze che possono affiorare nelle organizzazioni aziendali rispetto ai temi di riconoscimento ed ingaggio reciproco tra organizzazione e capitale umano a favore della continuità di impresa.

Come **Change Process Facilitator** sviluppo soluzioni progettuali custom e tailor-made di Assessment, People Architecture, People Change Process, Academy e Human Error Trust & Awareness trasversalmente ai quattro elementi naturali dell'impresa: Organizzazione-Leadership-Gruppi-Individui.

Come **Chief Productive Organizational Well-being** affianco le organizzazioni aziendali per supportare un'evoluzione organizzativa, fino alla sua naturale autonomia, mettendo in una connessione reciprocamente comprensiva l'obiettivo aziendale, la cultura organizzativa e le persone con le motivazioni e competenze a propria disposizione.

Come **People Advisor Pubblica Amministrazione**, concorro nel fornire alla Pubblica Amministrazione strumenti concettuali e operativi essenziali per supportare individui e organizzazioni nei processi di transizione e di evoluzione:

- Psicologo esperto per l'affidamento di incarichi come Membro di Commissione nei concorsi pubblici, per la valutazione delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, delle attitudini e della motivazione.
- Affiancamento e supporto nella fase di analisi di ruolo funzionali al riconoscimento e definizione delle competenze trasversali abbinate al profilo.
- Affiancamento e supporto nella fase di traduzione delle competenze in scelta di strumenti (test e/o questionari psico-attitudinali) atti a valutare le competenze oggetto di interesse per la performance nel ruolo.
- Servizio di consulenza, formazione e supporto nella progettazione e nell'utilizzo di strumenti qualitativi per l'osservazione delle competenze trasversali attraverso prove dinamiche che permettono di vedere in azione le competenze collegate alle istanze motivazionali.
- Progettazione ed erogazione di percorsi di formazione realistica dove l'esperienza certifica la validazione dell'energia profusa dai partecipanti al corso nell'integrarsi nella visione di sviluppo della PA. Esperienze formative partecipative dove dirigenti, responsabili e dipendenti della PA possono riconoscersi in competenze professionali e manageriali all'altezza della realizzazione del loro contributo al PIAO.
- Consulente di Fiducia: attività di sensibilizzazione, supporto, prevenzione e formazione rispetto ai temi di valorizzazione del benessere organizzativo produttivo, gestione del conflitto, pari opportunità e contro discriminazioni in accordo al Codice di Condotta e in sintonia con le indicazioni del Comitato Unico di Garanzia.

Membro di Commissione concorsi pubblici come Psicologo esperto in selezione e valutazione del personale: Camera di Commercio Pordenone e Udine – Comune di Padova – MITE – Città Metropolitana di Bologna – Comune di Suzzara – Provincia di Monza e Brianza – Provincia di Padova.

**Ruolo** **Psicologo/Psicoterapeuta**

**Attività e Competenze**

Consulenza, sostegno psicologico e terapia per singoli, gruppi, coppie, genitori e giovani adulti. Psicoterapia, analisi di gruppo, colloqui clinici, diagnostici e di sostegno psicologico.

**Ruolo** **Assessment Solutions Development Manager**

01/2020 – 12/2022

**Manpower SrL**

**Attività e Competenze**

Responsabile della progettazione e sviluppo di soluzioni per la valutazione delle competenze trasversali e motivazionali.

Esperto nella progettazione di Interventi Organizzativi Partecipativi finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali in setting realistico.

Promulgatore dei processi di intervento partecipativo realistici ai fini dello sviluppo organizzativo in chiave di Talent Acquisition, Talent Development e Talent Management.

Esperto nei processi di selezione pubblica nei quali adottare sinergicamente la valutazione delle attività, ruolo e competenze (sia tecniche che trasversali) durante le fasi concorsuali (CCIAA Pordenone Udine – MITE – Comune di Padova- Città Metropolitana di Bologna – Comune di Suzzara).

Relatore e divulgatore in Tavole Rotonde su tematiche di sviluppo delle competenze trasversali.

Ricercatore e formatore sulla definizione di modelli applicativi sul “benessere organizzativo produttivo” basati sullo stimolo/risposta – motivazione/competenze trasversali/relazione secondo il modello IGLO: Individui-Gruppi-Leadership-Organizzazione.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo **Recruitment Development Manager**

12/2017 – 12/2019

**Manpower SrL**

Attività e **Competenze**

Responsabile della Business Line Perm nella Region Emilia Romagna – Toscana – Umbria.

Gestione e sviluppo, funzionale e gerarchico, di un team diretto di 14 persone dedicate allo sviluppo di soluzioni e progetti per la ricerca e selezione di personale dipendente, nonché di processi di valutazione.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo **Business Development Manager**

05/2015 – 12/2017

**Manpower Group Solutions SrL**

Attività e **Competenze**

Responsabile dello stream delle soluzioni in outsourcing per la funzione Risorse Umane. Sviluppo processi di RPO (Recruitment Process Outsourcing), sia nazionali che internazionali, MSP (Manage Services Provider), per l'esternalizzazione di funzioni organizzative, TBO (Training Business Outsourcing) per l'esternalizzazione delle attività formative, NV (Neutral Vendor).

Settore *Risorse Umane*

Ruolo **Operation Manager – Practice Leader**

01/2013 – 04/2015

**Intermedia Selection SrL**

Attività e **Competenze**

Responsabile della gestione, supervisione e ottimizzazione dei processi operativi

Responsabile della practice relativa alle selezioni per il settore Professional Services – Tax & Legal.

Progettazione e gestione di percorsi di sviluppo, individuali o di gruppo, basati sulla valutazione delle competenze individuali e/o degli obiettivi definiti dal ruolo.

Progettazione e gestione di processi di Board Assessment.

Progettazione e gestione di processi di mappatura delle competenze.

Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo **Permanent Placement Coordinator**

07/2010 – 12/2012

**Adecco**

Attività e **Competenze**

Responsabile della Business Line Perm dell'area Lombardia – Piemonte – Liguria – Valle d'Aosta.

Progettazione di processi di mappatura delle competenze.

Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.

Settore *Risorse Umane*

Ruolo

02/2008 – 06/2010

Attività e **Competenze****Permanent Placement Coordinator****Cegos Search SrL**

Responsabile della Divisione di Milano.

Progettazione di processi di mappatura delle competenze.

Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.

Progettazione e gestione corsi sulla leadership e sui focus motivazionali regolatori.

Settore

*Risorse Umane*

Ruolo

*Ufficiale**Marina Militare Italiana*Attività e **Competenze**

Settore

*Forze Armate***PERCORSI FORMATIVI  
PROGETTATI**

Progetti significativi realizzati

**Family Business Pathway** – percorso formativo partecipativo progettato per favorire il “passaggio generazionale” nelle imprese familiari.

Un percorso dove vengono analizzate le questioni chiavi che devono essere conosciute ed affrontate da tutte le imprese familiari come: crescita, governance, gestione dei conflitti, motivazioni e competenze.

**Motivazione e leadership** – approcci realistici di leadership organizzativa per riconoscere il focus motivazionale delle persone e sostenere la performance di ruolo. *Motivare vuol dire performare***Motivazione e empowerment** – effort e reward partecipativa al ruolo. Modellare il ruolo in modo realisticamente performante in accoglimento degli stimoli, confronti e supporti portati dal soggetto che lo agisce – *Partecipare vuol dire appartenere***Skills Mirroring** - corso di sperimentazione realistica dove si comprendono e si sperimentano i legami tra ruolo, motivazione e soddisfazione attraverso la validazione delle proprie competenze trasversali - *Sperimentare vuol dire applicare***New Leadership Generation** - corso sulla leadership trasformativa in chiave integrativamente competente con le motivazioni dell'organizzazione – *Esperienza vuol dire trasformare***L'errore ordinario come base sicura della motivazione** – Alla scoperta delle tipologie di errore e il loro collegamento al focus motivazionale individuale. Sviluppare da un percorso che parte dall'errore e si collega con la motivazione - *Rottura vuol dire riparazione***Cooperatività – la competenza eco-sostenibile** - Corso di sperimentazione realistica trasformativa di un gruppo di lavoro. Gli interventi organizzativi partecipativi come pratica di una lead-empowerment generativa – *Cooperare vuol dire sviluppare***Il percorso tra competenze e obiettivi** - Un viaggio tra Quiet Quitting e Rebel Skills passando dalla motivazione – *Adattamento vuol dire ascoltare***ISTRUZIONE E FORMAZIONE****Specializzazione in Psicoanalisi Relazionale e del Sé**

ISIPSE' - Istituto di specializzazione in psicologia psicoanalitica del sé e in psicoanalisi relazionale

**Laurea Specialistica in Psicologia Clinica**

Università degli Studi di Torino

**Laurea in Psicologia**

Università degli Studi di Milano Bicocca

**Diploma in Ragioneria**

Istituto Leopardi di Milano

**Tirocinio specializzazione Scuola Psicoterapia**

Colloqui clinici

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico Milano – CPS 13

**Tirocinio professionalizzante post-lauream (1.000 ore)**

Affiancamento durante i colloqui clinici. Valutazioni neuropsicologiche e psicodiagnostiche. Scoring test. Stesura relazioni neuropsicologiche. restituzioni; partecipazione a riunioni di equipe e supervisioni; attività di formazione e di ricerca.

ASST Santi Paolo e Carlo Milano. Unità Operativa Complessa Psicologia Clinica dell’Ospedale San Carlo

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre italiano

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	B1
francese	B1	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Elevate doti comunicative, capacità di trasmettere idee e messaggi chiari ed efficaci.

Competenze organizzative e gestionali Orientamento al risultato, Pensiero critico, Processo decisionale, Problem solving, Cooperatività, Pianificazione e Organizzazione.

Competenze professionali Elevata capacità di adattamento al contesto attraverso un’osservazione curiosa ed empatica. Innovazione e creatività nella progettualità.

Competenze digitali Buona padronanza degli strumenti della suite Office (word, excel, power point, power bi)

Patente di guida A – B – Patente Nautica

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Referenze Iscrizione nella sezione A Ordine degli Psicologi

Menzioni Psicologo e Psicoterapeuta abilitato

Corsi Già Socio affiliato Società Italiana Psicologia Positiva

Certificazioni Certificazione WBT - Well-Being Therapy

Certificazione 1° livello EMDR

Pubblicazioni Oliva A, Ferracini SM, Amoia R, Giardinieri G, Moltrasio C, Brambilla P, Delvecchio G. The association between anger rumination and emotional dysregulation in borderline personality disorder: A review. J Affect Disord. 2023 Jun 20;338:546-553. doi: 10.1016/j.jad.2023.06.036. Epub ahead of print. PMID: 37348655.

*"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio Curriculum Vitae in base all'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e all'art.13 del Regolamento UE 2016/679."*